



**INFORME DE GESTIÓN BIENESTAR UNIVERSITARIO DE SEDE
2017 (corte al 31 de octubre)**

DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

JULIO CESAR SÁNCHEZ HENAO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

SEDE MEDELLÍN

2017

BIENESTAR UNIVERSITARIO

Bienestar Universitario está enmarcada dentro del Eje 3 del Plan de desarrollo 2.016 – 2.018 La Gestión al servicio de la Académica. Un hábito.

- Programa 10. Promoción de los valores institucionales que propicien en la comunidad el sentido de pertenencia:
 - Objetivo específico 10.1: Propiciar la identidad y el sentido de pertenencia de los miembros de la comunidad universitaria hacia la institución.
- Programa 11. Consolidación del sistema de Bienestar Universitario para favorecer la permanencia y la inclusión educativa:
 - Objetivo específico 11.1 Mejorar los programas de bienestar para los integrantes de la comunidad universitaria, en términos de cobertura y calidad.
 - Objetivo específico 11.2: Fortalecer la inclusión en la educación superior pública impartida en la Universidad, que propenda por la equidad, la convivencia, el respeto por la diversidad y favorezca la permanencia y la culminación exitosa de la formación profesional.

ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL

1. LOGROS E IMPACTO OBTENIDOS EN LA SECCIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL, VIGENCIA 2017.

Logros dentro del Programa: Inducción y Preparación para el Cambio.

- Fortalecimiento de las Jornadas de Inducción a través de Recorridos por los campus UN, Circuitos de observación, Bienvenida a Padres de familia, Bienvenida a estudiantes de Posgrado, Ferias de servicios, Bienvenida a estudiantes de movilidad y Recorridos de ciudad. Se contó con una asistencia de más de 1600 participantes por jornada (por período académico).
- Trabajo en sinergia con la Sección de Personal Administrativo, se realizaron 2 actividades grupales con funcionarios próximos a pensionarse . Se contó con la participación 25 funcionarios.
- Mayor participación del personal Docente y Administrativo en los “Cursos Virtuales de Inducción y Reinducción”:
 - ❖ 452 (80% del total) funcionarios administrativos y 190 (33% del total)docentes realizaron el curso Virtual de Reinducción.
 - ❖ Frente al Curso Virtual de Inducción, 38 funcionarios administrativos cumplieron con esta actividad (89% del total), y de 11 docentes, el 63% lo han aprobado y culminado.
- Se inicia con el acompañamiento a estudiantes pregrado en la Preparación para el cambio a su vida empresarial o laboral. Se han inscrito 147 estudiantes de pregrado.

Logros dentro del Programa: Acompañamiento en la Vida Universitaria.

- Atención Psicosocial a la comunidad universitaria realizando orientación y remisión a las instancias pertinentes en caso de requerirse. Atención a 905 Usuarios.

❖ Implementación de actividades grupales para el desarrollo de competencias y habilidades emocionales, sociales y del aprendizaje como: 1. Fortalecimiento de los estudiantes pertenecientes a los Voluntariados de la Sección, 2. Estrategias grupales para el fortalecimiento de habilidades para el aprendizaje, 3. Sinergia con Escuela de Matemáticas para fortalecer habilidades para el aprendizaje (40 talleres, 920 usuarios). 4. Actividades Grupales para fortalecer las habilidades Sociales y Emocionales (489 usuarios). 5. Planeación, diseño y realización del “Juego de Autoesquemas” 48 usuarios beneficiarios hasta el momento.

➤ Participación en las Ferias de Servicios, para promocionar los Programas de la Sección (33 usuarios).
➤ Apoyo para la Planeación, ejecución y evaluación de la Cátedra de Inducción y preparación para la vida universitaria (2017-01 Sede y 2017-03 Nacional) en coordinación con la Dirección Académica (997 usuarios),
➤ Seguimiento a estudiantes vulnerables de poblaciones como PAES, PEAMAS, Víctimas del conflicto armado, Ser pilo paga, con Discapacidad, Reingreso entre otras, para contribuir a su permanencia exitosa, a través de acciones individuales y grupales:

❖ Encuentro grupal “Encontrándonos en la UN (Participaron 98 PEAMA, 25 PAES y 14 de Reingreso).
❖ Acompañamiento a estudiantes Ser pilo paga 2017-01 (463 usuarios).
➤ Levantamiento, análisis y seguimiento del Perfil integral individual de Ingreso 2017(946 para el 2017-01 y 983 para 2017-03). Es importante mencionar que se les está haciendo seguimiento.
➤ Acciones para el fortalecimiento de la Política Institucional de Inclusión Educativa, para personas con discapacidad:
❖ Caracterización anual de los miembros de la comunidad universitaria con algún tipo de discapacidad, se identificaron 5 estudiantes de pregrado y 4 de posgrado.

❖ Seguimiento continuo a estudiantes con discapacidad

Logros dentro del Programa: Convivencia y Cotidianidad.

➤ Consolidación de la campaña de Prevención y Autocuidado (1531 participantes).
➤ Fortalecimiento del Compromiso Ético Institucional con participación aproximada de 712 personas.
➤ Desarrollo de estrategias para el Fortalecimiento de la Política Institucional de Equidad de Género (Acuerdo 035 del 2012): Se tiene un registro de 495 participantes en las diferentes actividades.

Logros dentro del Programa: Gestión de Proyectos.

➤ Desarrollo de la Convocatoria pública “Gestión de proyectos para Grupos Estudiantiles”, pasando de 250 en el 2016 a 300 estudiantes para el año 2017, quienes conforman los diferentes grupos.
➤ Fortalecimiento de los Grupos Estudiantiles de la Sede, por medio de actividades grupales (25). En el año 2017 se han impactado 1220 estudiantes de pregrado y posgrado.
➤ Asesorías Individuales a estudiantes (216 asesorías).
➤ Capacitación a Grupos Estudiantiles en formulación de proyectos bajo la metodología del marco lógico (41 estudiantes) y Charla de Legalización de Facturas (0 18 asistente).

- Apoyo económico (materiales y suministros) a Grupos Estudiantiles, para la implementación de 4 Proyectos relacionados con asuntos de equidad de género e inclusión educativa. Se realizó una inversión de \$5.000.000 de pesos.
- Muestra de proyectos aprobados en la convocatoria 2017: Participaron 135 estudiantes.
- Consolidación de los grupos estudiantiles de la Sede, a la fecha se encuentran registrados 50 grupos estudiantiles, con una población total de 590 miembros de la comunidad universitaria (incluye estudiantes y docentes).
- Consolidación de la Alianza con la Superintendencia Financiera de Colombia y la Fundación de la Mujer: a la fecha se han impactado 557 personas.

Logros en procesos transversales:

- Visitas Domiciliarias: verificación de la situación socioeconómica de estudiantes que realizan el Trámites de Reubicación Socioeconómica, en el 2017 se han realizado 5 Visitas a estudiantes.

2. Dificultades identificadas y oportunidades de mejora.

- La falta de recursos para la contratación oportuna de los Profesionales, que implementarán las estrategias de los diferentes Programas de la Sección, sobre todo al inicio del año, esto dificulta el desarrollo de la Jornada de Inducción.
- En las Jornadas de Inducción dirigida a los admitidos, por ser un evento masivo, se ha dificultado la toma de asistencia, por lo cual se implementaron otras estrategias (más personal de apoyo). De igual manera algunas de las personas que asisten al evento no se pueden registrar desde el SIBU
- La encuesta de satisfacción, no se pudo utilizar para los eventos de la Jornada de Inducción para admitidos porque ésta no estaba lista y avalada por el nivel nacional.
- La encuesta de satisfacción es muy general, para los informes requeridos en la sede, no se pudo acceder a una información completa y en ocasiones se hace más difícil evaluar los eventos.
- Falta de apoyo de los docentes en el ejercicio de divulgación del Sistema de Alertas Tempranas en las aulas de clase.
- Falta articulación entre Bienestar y la Academia, sobre todo en asuntos de Inclusión educativa. Es necesario cerrar esta brecha para fortalecer esta política y sus estrategias.
- Los recursos destinados a los proyectos estudiantiles son pocos en comparación con la oferta de proyectos.

3. Acciones correctivas y planes de mejoramiento.

- Revisión y reorientación de las actividades y estrategias de los Programas de la Sección de Acompañamiento Integral, para determinar su continuidad y fortalecer la contratación de los diferentes Profesionales que apoyan la Sección.
- Revisar nuevamente los procesos y procedimientos de la Sección para realizar una adecuada Gestión Documental y de Calidad.
- Realizar seguimiento constante a los estudiantes a partir del análisis del Perfil Integral realizado por la Universidad y así mismo utilizarlo para no realizar otras caracterizaciones a los diferentes grupos focales.

- Mejorar los canales de comunicación y la convocatoria a la comunidad universitaria, para que haya una mejor participación en las diferentes actividades programadas por la Sección.
- Fortalecer la aplicación de las encuestas de satisfacción, para tener claras las necesidades y expectativas de los usuarios y a partir de ellos establecer acciones de mejora.

CULTURA

Este informe puede ser ampliado y soportado con fotografías, video e imágenes de todo lo que realizó la Sección de Cultura en el 2017, en el blog: <http://secciondeculturaunmed2017.blogspot.com/>

Programa de Actividad Lúdico Cultural

- 46 actividades del desarrollo de lo que va corrido del año. 6.241 personas (2.225 registradas en SIBU)
- 42 Actividades de Semana Universitaria. Aproximadamente 30.000 personas en las actividades culturales (1.343 Registradas en SIBU)
- 87 talleres con 2.246 usos, con 1.905 usuarios (1.675 estudiantes usuarios dato que se tiene en cuenta para la medición de los indicadores)

	Periodo	Usos	Usuarios (estudiantes)
47 Talleres de Cultura UN	2017-01	676	550
	2017-02	557	423
40 Cursos en asocio con Comfama	2017-01	492 (inscritos)	352
	2017-02	520	350

El paro de estudiantes impidió que se pudieran realizar actividades en el mes de mayo, por lo que con respecto al año 2016 la cobertura y el número de actividades en el primer semestre disminuyó.

Semana Universitaria 2017: Como parte de las actividades lúdico culturales se encuentra la Semana Universitaria 2017, que este año se desarrolló de la siguiente manera: (138) actividades durante toda la Semana Universitaria y (42) actividades organizadas por la sección Cultura. De este modo tenemos aproximadamente 30.000 asistentes en las actividades culturales (1.343 Registradas en SIBU) para un total de 175 horas de actividades artísticas y culturales.

Programa de Instrucción y Promoción Cultural

- 15 Grupos Culturales UN con 197 integrantes (Según SIBU)
- 125 presentaciones de Grupos Culturales UN que impactaron a 33.527 personas

Dentro de estas presentaciones se destacan la participación de:

Música Andina U.N, Al Calor Del Tambó U.N, Banda Sinfónica U.N, Cuentaría U.N, Danza U.N, Ensamble U.N, Hip Hop U.N, Joropo U.N, Orquesta U.N, Danza Andina de los Pastos U.N, Rock Coral U.N, Salsa U.N,

Solle U.N, Teatro U.N, Vallenato U.N, Danza de Egresados.

Programa de Promoción de Talentos

11 Actividades en la que se tiene un total de 24.637 asistentes (1.070 según SIBU). Entre estas se encuentran: Expone Tu creatividad, Picinic Concierto U.N, V Concurso de Cuento Corto en la Web, Kararoke U.N, VI Concurso Interuniversitario de Salsa y Bachata, Concurso de Fotografía Semana Universitaria, XIII Festival de la Canción U.N

Programa de Promoción de la Interculturalidad

7 proyecciones de Cine de Inclusión, 1 convocatoria de Intercultura U.N. para un total de 17 actividades y 7 talleres (3.914 participantes (933 según el SIBU)

Estado actual de los proyectos establecidos en el plan de acción de la sede 2016-2018 y obras o

actividades en proceso: La Sección de Cultura en este proyecto ha apoyado 5 iniciativas estudiantiles de la Sede de carácter cultural. Durante el año los 5 grupos nuevos se han consolidado: Hip Hop U.N. ,Banda Sinfónica U.N., Grupo Folclórico Al Calor del Tambó U.N., Joropo U.N., Solle U.N. Con recursos del proyecto de inversión se logró:

Realización de 500 brochure para cada uno de los grupos nuevos apoyados,La contratación de los directores para los 5 grupos y La consecución de instrumentos para Banda Sinfónica U.N. y la contratación para la realización de vestuarios de los grupos y botones para la Banda Sinfónica U.N.

Conclusiones Y Observaciones De La Gestión Realizada.

- El convenio con Comfama sigue siendo para Sección de Cultura un apoyo fundamental. Gracias al convenio se pueden tener 40 talleres libres al año y la realización de los viernes de ciudad que permite tener expresiones artísticas importantes. También destacamos la alianza con diferentes dependencias para la realización de las diversas actividades actividades.
- La participación en la Mesa de Cultura de Instituciones de Educación Superior, que ha permitido unir lazos con otras instituciones lo que nos ha permitido trabajar de manera conjunta en la formulación de políticas culturales para la educación superior, pero también en el intercambio de grupos culturales entre todas las universidades para diferentes evento.
- Los excelentes resultados obtenidos en la auditoría de ICONTEC, que nos permiten observar una gestión juiciosa ligada a los lineamientos de la calidad y el buen servicio.

Dificultades Identificadas Y Oportunidades De Mejora

Por la gran acogida de los talleres libres, siguen haciendo falta espacios para poder ampliar aún más la oferta y poder tener más personas participando de ella.

- Estímulos insuficientes para talentos UN. Siguen siendo pobres y no correspondientes a las necesidades de la Sección de Cultura (Como lo hemos manifestado varias veces, es necesario cambiar la reglamentación y diseñar una normatividad que se ajuste a lo cultural y no a lo deportivo)
- Los grupos de talleres de danza como el de Salsa y Hip Hop son los que más acogida tienen, y a veces no se cuenta con los espacios necesarios para poder atender la alta demanda. En esa medida, a veces los procesos se vuelven lentos por la cantidad de personas en los cursos, además porque el escenario del Polideportivo a veces tiene mucho ruido lo que dificulta el proceso de concentración.
- La alta exigencia académica de la Universidad Nacional de Colombia hace que los Grupos Artísticos Institucionales, los talleres de la Sección y los que realizamos en asocio con Comfama, tengan una alta deserción, sobre todo en época de parciales, lo que genera en ocasiones desmotivación en el docente y el grupo.
- La modificación en el indicador de inscritos a talleres libres de cultura, del 8% a 5% debido a que no se tienen en cuenta los usos y sino los usuarios y existen varias personas inscritas a más de un taller, lo que hace que el número de inscritos disminuya y por tanto la meta del indicador también. Como parte de las opciones de mejoras propuestas por el ICONTEC, está la inclusión en el procedimiento de salidas de GAI de manera más específica de que los transportes y hoteles conseguidos para los viajes y presentaciones de los grupos deben cumplir con condiciones óptimas como SOAT, revisión tecnicomecánica y los hoteles deben ser avalados por la entidad que los regula a nivel nacional.

SALUD

1. **Consolidado de los logros:** (en todos los programas los datos aumentaran y serán los del 2017, en el informe real donde se incluirán acciones hasta el 18 de diciembre)

❖ En el **Programa de Disminución de factores de riesgo** en la comunidad Universitaria: Se realizó la apertura de historia clínica y detección de factores de riesgo a 1910 usuarios para 5310 usos en los jóvenes admitidos y estudiantes de primer semestre; y así mismo se realizó de diversas formas intervención de factores de riesgo a 2762 usuarios para 4279 usos.

❖ En el **Programa de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad**, inscrito en el objetivo, La gestión al servicio de la academia – un hábito, por cuanto todas sus actividades propenden por propiciar el desarrollo de condiciones que brinden bienestar, atendiendo al mejoramiento de la calidad de vida se intervinieron 5999 usuarios con 14759 usos. Este año se realizaron 8 de 9 jornadas masivas en las que se brindaron elementos informativos y educativos que buscan aumentar en la comunidad universitaria la adquisición de hábitos de vida saludables y de auto-cuidado.

Se realizaron 166 talleres de 167 programados acerca de temas relacionados con fomento de la salud nutricional, fomento de la salud sexual y reproductiva, fomento de la salud oral, fomento de la salud física y prevención de cáncer en jóvenes, y fomento de la salud mental y prevención de adicciones. Inscritas en este programa se realizaron 4204 consultas programadas en medicina, odontología, psicología, nutrición e higiene oral atendiendo a 2446 usuarios.

En el eje de Promoción en el programa de prevención de adicciones; se aumentaron este año las intervenciones con grupos cautivos - “intervención de espacios saludables”, llegando este año a 31 grupos entre aulas de las 5 facultades y grupos deportivos o culturales, impactando con esas intervenciones a 1209 usuarios con 1428 usos.

En el eje de Mitigación se ubica el programa de Cesación del consumo, y en este se realizaron este año 65 consultas de psicología, para 45 nuevos pacientes.

Se resalta por su importancia, que el número total de impactados con acciones que apuntan hacia la disminución del consumo de sustancias psicoactivas, fue de 2568, y estas le llegaron a 2088 usuarios

❖ En el **Programa de Gestión en Salud**, se “cuantifica y registra” la sensibilización y orientación para la vinculación al Sistema General de Seguridad Social en Salud, que se hace con los jóvenes admitidos y con todas aquellas que solicitan atención en el puesto de enfermería, porque es con ellos con quienes se hace de manera más detallada; pero esta sensibilización se hace de manera “permanente” con todos los estudiantes que acceden a cualquier servicio en la sección. En este programa se realizaron 3968 intervenciones para 3449 usuarios.

❖ En el **Programa de Apoyo para la Atención Primaria y de Emergencias**, se registran las atenciones no programadas – prioritarias – “urgencias” en medicina, odontología, y psicología, así como las atenciones realizadas por el personal auxiliar en el puesto de enfermería del campus el Volador y las realizadas por la profesional en APH en el puesto de primeros auxilios abierto en el campus de Robledo. Las atenciones en este programa fueron 2087 (prestadas a cualquier miembro de la comunidad universitaria, e incluso a algunos “particulares” que se encuentren en el campus) concentradas en 1345 usuarios.

✓ Para contribuir a la generación de ambientes saludables, en el área, se realizaron desde nuestros 4 programas: Intervención temprana de factores de riesgo, Promoción de la salud y prevención de la enfermedad, Gestión en Salud, y Apoyo para la atención primaria y de la emergencia, 30.383 acciones (usos) para 7.806 usuarios.

2. Indicadores relacionados con los logros:

Para el primer indicador: Estudiantes de pregrado impactados con acciones de P y P / Estudiantes de pregrado matriculados x 100; la meta que era del 20%, fue superada en ambos semestres, porque se impactó durante el primer y segundo semestres al 28% y 22% respectivamente.

Y para el segundo indicador: Estudiantes de pregrado impactados con mínimo uno de los programas del área / Estudiantes de pregrado matriculados x 100, donde la meta era del 40%; puede decirse que en el primer semestre se superó en mucho ya que se impactó al 52% de los estudiantes de pregrado; y en el segundo se cumplió porque a 31 de octubre se han impactado al 36% pero faltan acciones de los meses de noviembre y diciembre.

3. Dificultades identificadas y oportunidades de mejora:

- ✓ La falta de un sistema de información que permita realizar adecuados registros, construir indicadores, y hacer seguimiento a las actividades. En este caso se visualiza como plan de mejora que se contará en el futuro cercano (2018) con la implementación del SINSU (Sistema de Información Nacional de Salud Universitaria).
- ✓ La insuficiente planta de personal que obliga a que a la fecha se tenga más personal por ODS que vinculado, con las respectivas amenazas que eso representa. Para suplir un poco esa condición y disminuir los costos del servicio se cuenta con 2 practicantes de higiene oral y uno de psicología.

4. Acciones correctivas o planes de mejoramiento:

- ✓ Se terminó la adecuación y completa dotación de 2 auditorios en el edificio de la salud – Bloque 50– Edificio de la Salud; logrando contar 2 espacios bonitos, cómodos y absolutamente adecuados no solo para el área de salud, sino para las demás áreas de Bienestar Universitario, y otras dependencias de la Sede que los requieran.
- ✓ Se logró con la participación de la Facultad de Minas la adecuación y dotación completa de un espacio en el Campus de Robledo, y se dio así apertura desde el 1 de septiembre de un Puesto de Primeros Auxilios que es atendido por una profesional en atención pre – hospitalaria, que brinda atención y plantea “soluciones” a un número importante de la comunidad universitaria que labora y circula en este Campus.

GESTIÓN Y FOMENTO SOCIOECONÓMICO

- Indicadores relacionados con los logros reportados.
- En la gestión por el fortalecimiento del programa de Alianzas Estratégicas se ha logrado incrementar porcentualmente la cantidad de beneficiarios o usuarios de programas financiados por entidades externas, entre el año 2016 y 2017, el incremento fue del 50%.
- Gracias a las estrategias implementadas en el marco del proyecto de inversión “Alimentación y Alojamientos de calidad”, se ha encontrado mayor participación y motivación por parte de los estudiantes beneficiarios del Programa de Gestión por el Alojamiento, en los talleres realizados desde la sección (temas de convivencia, sensibilización y evaluación de la normatividad vigente, entre otros), se pasó de un 40% a un 60% de participación, de la totalidad de los usuarios. Así mismo, a través de este proyecto, se financió la compra de 6 camarotes, permitiendo la ampliación de la oferta de cupos en dicho programa, en 8 cupos adicionales, que serán adjudicados en el periodo 2018-01 (lo que representará un incremento del 8%)
- Logros e impacto de la vigencia 2017.



Programa	Actividad, Servicio o Campaña	Población Estudiantil impactada			
		2017-01	2017-02	Consolidad o 2017	
Gestión Económica	Promotores de Convivencia	81	62	81	
	Apoyo Económico	248	159	248	
Subtotal		329	221	329	
Gestión para el Alojamiento Estudiantil	Casas Universitarias	95	97	97	
	Subtotal	95	97	97	
Gestión alimentaria	Apoyo Alimentario: Almuerzo	430	427	430	
	Apoyo Alimentario: Desayuno o Refrigerio	258	193	259	
Subtotal		688	620	689	
Alianzas estratégicas para el Bienestar	Agencia de Educación Superior de Medellín - Sapiencia	Fondo Medellín EPM	779	753	779
		Mejores Bachilleres	-	30	30
		Extendiend o Fronteras Educativas	7	39	39
		Formación	-	28	28
	Becas de Educación Superior (Alianza AMA)		173	173	173
	Tiquete Estudiantil		1230	1165	1230
	ICETEX	Créditos Tradicional es	440	385	440
		Becas crédito "Ser Pilo Paga"	453	422	453
		Otros Fondos	78	99	99
	Apoyo de manutención - Confecoop		91	90	91
	Jóvenes en Acción		672	662	672
	Sueños de paz - Fundación Bancolombia		49	49	49
	Municipio de Itagüí		16	16	16
	Becas Centenario Rotario		15	15	15
	Municipio de la Estrella		3	3	3
	Fundación Argos		8	8	8
Subtotal		4014	3937	4125	
Fomento del Emprendimiento	San Alejo Emprendedor	80		80	
TOTAL		5206	4875	5240	

- **Dificultades identificadas y oportunidades de mejora.**

- La cafetería con la que se venía atendiendo el apoyo alimentario en el Campus El Volador se retira de la Universidad para el periodo 2017-03, situación que afectó considerablemente las condiciones del presupuesto proyectado desde el año anterior, teniendo en cuenta que con la nueva contratación el costo por servicio aumentó en desayuno de \$3.800 a \$4.300 y en el almuerzo de \$6.200 a \$7.000. Por otra parte, en este mismo periodo, la Dirección decidió suspender la modalidad de refrigerio, toda vez que la aceptación de los estudiantes estaba entre un 60% y 70%.

- Se evidencia una disminución en el número de beneficiarios del Fondo Sapiencia con recursos de EPM y Universidades, dado que el presupuesto destinado para el programa tiende a reducirse en el tiempo.

- **Acciones correctivas y planes de mejoramiento.**

- Teniendo en cuenta resultados obtenidos en las encuestas de satisfacción realizadas en el periodo 2017-01 y que la cafetería con la que se venía atendiendo el apoyo alimentario en el Campus El Volador se retira de la Universidad para el periodo 2017-03, se decidió realizar la contratación de varias cafeterías, con el propósito de ampliar la oferta y atender las observaciones de los usuarios.

Observaciones a las Bases de datos entregadas en formato Excel:

- Jóvenes en Acción: Dado que la entrega de incentivos se realiza semestre vencido y con una periodicidad de dos a tres meses, el presente avance da cuenta de los recursos entregados correspondientes a la y Permanencia y Excelencia Académica 2017-1 entregados en el mes de octubre del presente año.
- Becas de educación superior – Gobernación de Antioquia: No es posible señalar la inversión, toda vez que no se han terminado de girar todos los recursos correspondientes a este período académico.
- Por lo pronto no es posible identificar por cada uno de los estudiantes el valor correspondiente al apoyo y/o programa del que es beneficiario.

ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

Logros e impacto de la vigencia 2017

- Mayor presencia en las Facultades con programas recreativos y deportivos.
- Incremento de las actividades de semana universitaria
- Logros obtenidos en los Juegos Universitarios Nacionales: 5 medallas de oro, 3 platas y 1 bronce y los títulos de baloncesto femenino 3x3 y rugby femenino.
- Obtención del Reconocimiento Deportivo del Club Deportivo Universidad Nacional de Colombia por cinco años.
- Cambio total de la tubería de la piscina, cambio de la arena del filtro y compra de dosificador.
- Mantenimiento del maderamen
- Recubrimiento de material y pintura de la Placa Polideportiva



- Compra de Carriles como dotación de la Piscina para eventos de competencia
- Incremento en los apoyos a estudiantes y empleados para representar la Universidad en eventos nacionales e internacionales.
- Realización del cuarto torneo de fútbol sala de las estaciones agrarias
- Compra de implementos deportivos para las disciplinas de Rana, Tejo y Mini Tejo.

Actividad lúdica deportiva:

En el 2017-01 se realizaron 10 disciplinas deportivas en los torneos internos, con excelente participación, cumplimiento y muy buen comportamiento entre los participantes.

	DEPORTE	EQUIPOS - NATURALEZA	NUMERO DE JUGADORES/ EQUIPO	TOTAL
1	FUTBOL	28 - CONJUNTO	20	560
2	FUTBOL SALA	69 - CONJUNTO	12	828
3	VOLEIBOL	13 - CONJUNTO	6	78
4	BANQUITAS	10 - CONJUNTO	10	100
5	TENIS DE MESA	37 - INDIVIDUAL	37	37
6	ATLETISMO	25 - INDIVIDUAL	25	25
7	NATAACION	22 - INDIVIDUAL	22	22
8	TAEKWONDO	30 - INDIVIDUAL	30	30
9	AJEDREZ	29 - INDIVIDUAL	29	29
10	BALONCESTO	6 - CONJUNTO	5	30
	TOTAL			1.739

Estudiantes: 1.576, Empleados: 45, Docentes: 23, Egresados: 95

Se realizaron 76 partidos en fútbol, 244 partidos de fútbol sala, 16 partidos de baloncesto, 32 partidos de voleibol, 36 partidos de banquitas y se juzgaron 25 combates de taekwondo.

En la Facultad de Minas se realizaron 6 torneos internos, posibilitando abrir nuevos espacios de participación en dicha sede.

DICIPLINA	EQUIPOS	JUGADORES	PARTIDOS
FUTSAL	16	160	40
VOLEIBOL	4	25	7
BASQUETBOL	4	25	7

TENIS DE MESA		13	15
TENIS DE CAMPO		81	125
AJEDREZ		24	10

Este semestre tomamos parte activa en la conmemoración de en la Facultad de Minas con diversas actividades deportivas en el Campus de Robledo.

CARRERA ATLÉTICA	
ESTUDIANTES PREGRADO	52
ESTUDIANTES POSGRADO	7
EGRESADOS	5
ADMINISTRATIVOS	3
TOTAL	67

INTERCAMBIO DEPORTIVO	
UNIVERSIDAD	ASISTENTES
Instituto Tecnológico Metropolitano	18
Colegio Mayor	14
Universidad de Antioquia	25
Universidad Santo Tomas	20
Universidad Nacional de Colombia	22
TOTAL	99

Actualmente contamos con 28 horas de práctica libre en la piscina para la comunidad universitaria, resaltando que la piscina está abierta en semana y fin de semana para los 1619 usuarios que hicieron uso del servicio.

Acondicionamiento físico e instrucción deportiva:

Actualmente se ofrecen 15 actividades diferentes (Asesoría Gimnasio, Abdomen (abd flex), Ucycling, Rumba Class (Dance), GAP (glúteos, abdomen, piernas), Aeróbicos (no coreográfico), Stretching,

Utonic (Tonic), Total, Taebo (Combat), Crossfit (Cross training), Therapower, Yoga, Adulto Mayor, Hidro-aeróbicos) en 139 horarios para la comunidad universitaria, en las diferentes actividades, donde el gimnasio está abierto de 6 am a 8 pm, lo cual brinda amplitud de horarios de utilización.

Continuamos fortaleciendo este programa, brindando más acompañamiento a los usuarios, seguimiento a su plan de trabajo y una evaluación adecuada de su estado de salud y disposición para la realización de actividad física, en el caso específico de los empleados y docentes con el PISAF (Plan Integral de Salud y Actividad Física).

El hecho de contar con un contrato de mantenimiento del gimnasio nos permite intervenir semanalmente cualquier máquina que sufra un desperfecto. Durante este semestre se logró dar de baja los equipos obsoletos y que estaban fuera de uso en el gimnasio, lo que nos permite optimizar los espacios existentes. Igualmente se cambiaron todas las elípticas y bicicletas por unas más modernas y en mejor estado, además de cinco máquinas que ayudan a engrosar los aparatos ya existentes.

Como una forma de proyectarnos a todos los públicos, conservamos el espacio dedicado a los pensionados de Unisalud, quienes con su asistencia y participación han permitido que la actividad se conserve.

Deporte de competencia y alto rendimiento:

El deporte de competencia de estudiantes en la Universidad ha venido funcionando de manera normal, destacándose los resultados obtenidos en este segundo semestre en los juegos universitarios tanto en el nivel regional como nacional.

Para este semestre contamos con 19 actividades deportivas para estudiantes, los que disponen de 242 horarios de entrenamiento, donde se sumarán las actividades de Voleibol y Fútbol Playa.

Como resultados deportivos tenemos una participación muy importante en los Juegos Zonales Universitarios de Ascun, Ligas Deportivas del Departamento, Inder y otros eventos en los cuales tenemos presencia.

Actualmente los empleados cuentan con 12 disciplinas deportivas y 68 horas semanales de entrenamiento.

Su principal compromiso, fue la participación en los IV JUEGOS NACIONALES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, donde ocupamos por primera vez el primer lugar en la clasificación general.

Actividad física deporte y academia:

En el 2017-01 se ofrecieron 17 disciplinas deportivas, con 206 horarios disponibles para la comunidad universitaria. A partir de este semestre se empieza a ofertar fútbol y voleibol playa, buceo (pulmón libre, tanques e integrado).

Igualmente, el proceso de enseñanza de diferentes actividades deportivas es muy satisfactorio a pesar de que avanzando el semestre se presenten deserciones.

Proyectos Estratégicos En Actividad Física Y Deporte

Para la Sección es muy importante la realización de la cátedra de deporte formativo, en la modalidad de asignatura de libre elección, con tres grupos y un total de 135 estudiantes en el 2017-01.

La realización de pausas activas en la Universidad es una excelente forma de proyectarnos a todos los empleados de la Sede.

Las reuniones de instructores se realizaron durante todo el año con una buena asistencia del personal, informando oportunamente de todo lo relacionado con la Universidad, sus políticas, proyectos y lineamientos.

En este programa se hace el seguimiento a los escenarios deportivos, de los que este semestre se puede contar con orgullo que se empieza a contar con los siguientes espacios deportivos:

Cancha de Voleibol Playa

Cancha de Fútbol, Balonmano, rugby y ultimate playa.

Dos gimnasios al aire libre en los Campus del Volador y Robledo.

Se tienen en arriendo escenarios a las siguientes entidades: Atlético Nacional, Egresados de Voleibol, EPM, Orcas y Siglo XXI, con un ingreso de \$ 102.045.000. (en el 2017-01)

ESCUELA UN

El presente informe, pretende dar cuenta del desarrollo de gestión realizado a la fecha en el año 2017, orientado hacia el cumplimiento del Plan Global de Desarrollo 2016-2018, eje 3: “La gestión al servicio de la academia un hábito”. Programa 11:” Consolidación del Sistema de ‘Bienestar Universitario para favorecer la permanencia y la inclusión educativa”

Logros Más Significativos

- Convenios Y Articulaciones Institucionales: la Secretaria de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos (Programa Restaurante Escolar PAE y Programa Huertas con VOS) otorgó reconocimiento a la escuela a nivel de ciudad como la mejor experiencia significativa en el entorno educativo.
- Aspecto Infraestructura De La Escuela: Se realizaron las siguientes mejoras a la infraestructura para dar cumplimiento al proceso de renovación de licencia y ampliación del servicio educativo en los grados de prejardín y jardín: Ubicación de malla de protección para intervención de muro, Cambio del Pozuelo, Dotación de menaje de la cocina y compra de mobiliario para los grados jardín y jardín, Compra silletería para docentes, Compra de grabadoras y parlante, Compra de radios de comunicación, Intervención de las humedades de los salones, Señalización del parqueadero y senderos, Ubicación de extintores en algunos sitios faltantes, Ubicación de pipeta de gas.
- Resultados En Pruebas Saber: Periodo 2014-2015: Promedio superior a nivel Nacional y promedio igual a nivel municipal en leguaje y matemáticas.
- Aumento planta personal
- Compra material didáctico

- Formación de docentes
- Fortalecimiento y proyección del área artística
- Recaudo de cartera por concepto de pago de matrícula

Dificultades Identificadas

- Necesidad de contar con un aula más.
- Requerimientos de infraestructura

COMUNICACIONES

Cumpliendo con el objetivo que tienen las comunicaciones en la Dirección de Bienestar Universitario, que es: “apoyar los proyectos y actividades de la dependencia en los que la comunicación cumple un rol estratégico y de valor, para visibilizar ante la comunidad universitaria los procesos de cada Sección y la Escuela”. Se enuncian algunas cifras y avances representativos durante el año 2017.

Actualmente contamos con 4 redes sociales activas, que nos permiten mantener una relación constante con la comunidad universitaria. **Durante el año se hicieron en promedio 4 publicaciones diarias, alcanzando un total de 4.445 seguidores en la fan page de Facebook, 1.039 en twitter y 1.144 en Instagram.**

Piezas gráficas

Se diseñaron durante el año en promedio 900 piezas gráficas (entre e-cards, plegables, afiches, suvenires y otras piezas) y 17 videos, de las distintas Secciones que integran la Dirección de Bienestar Universitario y la Escuela, para informar sobre eventos, actividades, hechos importantes y servicios ofrecidos a la comunidad universitaria.

Estas piezas son difundidas por redes sociales, carteleras digitales, sitios web, boletín virtual

Boletín virtual Bienestar Universitario

Este año iniciamos con el boletín virtual de Bienestar Universitario que publicamos cada semana en el boletín Bitácora y en nuestras redes sociales. Hasta el momento llevamos **9 ediciones.**



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

ÁREAS	Ejecutado al 31 octubre de 2017
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	\$413.015.973,64
ESCUELA	\$328.097.225,49
SECCIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL	\$221.937.508,68
SECCIÓN DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE	\$1.069.117.767,44
SECCIÓN DE CULTURA	\$313.416.281,00
SECCIÓN DE GESTION Y FOMENTO SOCIOECONÓM	\$1.142.834.088,00
SECCIÓN DE SALUD	\$307.284.797,00